# Stage études d'opportunités photovoltaïques et état des lieux...

https://recrutement.seinemaritime.fr/front-jobs-detail.html?id_job=4060&id_origin=0

| | |
|---|---|
| **Limite de candidature** | 13-12-2026 |
| **Mise à jour** | 19-11-2026 |
| **Référence** | STA-031-26 |
| **Service** | DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT |
| **Localisation** | ROUEN / POLE ANDRE MARTIN |
| **Contrat** | 8- Stage (convention) |
| **Statut** | J- Etudiant (scolaire) |
| **Fonction** | S02 Stagiaire école |
| **Date d'entrée** | 4 janvier 2027 |
| **Date de fin** | 13-12-2026 |
| **Filière** | Sans objet, Technique |
| **Catégorie** | Sans objet |
| **Cadre d'emploi** | - |
| **Grade** | Sans objet |

## Contexte et définition du poste

**Le stage proposé se déroulera au sein du Service Eau Développement Durable Energie (SEDDE) dont l'action est principalement encadrée par le Plan Climat 76 du Département de la Seine-Maritime.**

**1- Le Plan Climat 76**

Conscient des enjeux liés au dérèglement climatique, le Département s'est doté en juin 2020 d'un Plan Climat 76 en faveur de la transition énergétique et écologique. Au vu des nombreux changements contextuels ou règlementaires, ce Plan Climat a été renforcé en juin 2023. S'articulant autour de 2 axes, 5 orientations et plus de 55 actions, il dresse des objectifs ambitieux pour le Département, tant pour son administration propre qu'envers le territoire de la Seine-Maritime.

**2- La transition énergétique**

Dans ce cadre, de nombreuses actions doivent être portées ou accompagnées par la Direction de l'Environnement, notamment sur le champ de la transition énergétique. L'objectif est d'accompagner cette transition sur le territoire départemental comme au sein de l'administration selon les 3 leviers suivants :

- Sobriété : Prioriser les besoins et les services énergétiques essentiels dans les usages individuels et collectifs de l'énergie.
- Efficacité : Réduire la quantité d'énergie nécessaire à la satisfaction de ces besoins en privilégiant les chaines énergétiques efficaces de la source à l'usage.
- Renouvelables : Donner la priorité aux énergies renouvelables qui, grâce à un développement ambitieux mais réaliste, peuvent remplacer progressivement les énergies fossiles et nucléaires.

**MISSIONS**

Le stage portera sur deux sujets majeurs liés à la transition énergétique, pour lesquels le Département de la Seine-Maritime a aujourd'hui des besoins identifiés.

- **1. <u>Développer les études d'opportunité photovoltaïque sur le patrimoine du Département</u>**

Dans le cadre de son Plan Climat 76, le Département souhaite accélérer le développement de projets photovoltaïques sur son patrimoine (bâtiments administratifs et techniques, collèges, centres d'exploitation des routes, parkings, centres médico-sociaux, etc). Pour cela, il est nécessaire d'identifier les sites présentant un potentiel intéressant sur les plans technique, économique et environnemental.

Le Département dispose déjà d'un outil permettant de réaliser ces études d'opportunité. L'enjeu est désormais de massifier leur réalisation afin de disposer d'une vision globale du potentiel du patrimoine départemental et de faire émerger de futurs projets pouvant être développés avec des partenaires publics ou privés.

**Objectif associé** : **réaliser plusieurs études d'opportunité pour l'installation de centrales photovoltaïques sur les bâtiments et équipements départementaux**, à l'aide des outils mis à disposition par la collectivité. Le stagiaire sera accompagné et formé par les chargés de transition énergétique de la Direction de l'Environnement.

- **2. <u>Contribuer à un état des lieux de l'avancement des communes et EPCI en matière de transition énergétique</u>**

Le Département accompagne déjà les communes et intercommunalités du territoire à travers différents dispositifs : ateliers Virage Sobriété, aides financières, animation du réseau des économes de flux, etc. Cependant, il ne dispose pas aujourd'hui d'une vision suffisamment globale et partagée des actions engagées par les collectivités ni de leurs résultats en matière de sobriété énergétique, d'efficacité énergétique et de développement des énergies renouvelables.

L'absence d'un outil de suivi transversal limite la capacité du Département à évaluer l'impact de ses actions et à orienter au mieux son accompagnement auprès des collectivités.

**Objectif associé : contribuer à la réalisation d'un état des lieux de la transition énergétique des communes et EPCI de Seine-Maritime, en développant un outil de suivi sous forme de base de données et/ou de cartographie**. Cet outil s'appuiera notamment sur les données déjà disponibles au sein du Département, sur des bases de données externes et, si nécessaire, sur des enquêtes menées auprès des collectivités.

D'**autres missions annexes** pourront être confiées au stagiaire, à l'appréciation de son tuteur, en fonction de l'avancement dans les missions principales précitées.

Le stagiaire pourra intervenir en support sur ces missions annexes qui ne lui seront donc pas attribuées pleinement. Il pourrait ainsi participer à :

- La mise à jour de la base de données relative à l'état des lieux des ESMS (établissements sociaux et médicaux sociaux) en matière de transition énergétique (excel déjà établi à consolider suite à la diffusion d'une enquête auprès des établissements, éventuelles prises de contact avec les établissements) ;
- La rédaction d'articles en lien avec l'énergie pour diffusion sur la plateforme https://www.seinemaritime.fr/direnv/ ;
- La mise à jour de la synthèse des aides financières pour la transition énergétique des communes…

Pour l’accompagner dans ses missions, le stagiaire bénéficiera :

- Du support de son tuteur, ingénieur chargé de transition énergétique à la Direction de l’Environnement, ainsi que d’équipes d’agents motivés et compétents avec lesquelles il aura l’occasion d’interagir tout au long de son stage ;
- D’expertise en interne du Département, en matière d’énergie et de développement durable (Direction de l’Environnement) ;
- Des outils de la collectivité (microsoft office, outils graphiques et d’animation, …).

Le stagiaire sera notamment accompagné par un chargé de mission transition énergétique de la Direction de l’Environnement qui veillera au bon déroulement du stage et à l’atteinte des objectifs. Il accompagnera le stagiaire dans ses missions, l’aidera dans la résolution des problèmes afin qu’il progresse et développe son autonomie dans les projets qu’il portera.

---

## Profil recherché

**Niveau minimum bac+1 ou élève-ingénieur « environnement » ou « énergie ».**

**Compétences attendues :**

- Capacité d’analyse, de synthèse et de proposition

- Organisation, rigueur, autonomie

- Capacité à rendre compte et à travailler en équipe

- Compétences en transition énergétique

- Compétences relationnelles (bienveillance, ouverture d’esprit, …)

**Durée du stage : 4 à 6 mois – à pourvoir à partir du 4 janvier 2027**