Conseiller juridique (F/H)

https://recrutement.seinemaritime.fr/front-jobs-detail.html?id_job=4051&id_origin=0

Limite de candidature	18-12-2026
Mise à jour	18-11-2026
Référence	VP-528-26 / P08347
Service	DIRECTION DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE - DIRECTION ...
Localisation	ROUEN / HOTEL DU DEPARTEMENT
Contrat	1- Titulaire / Lauréat concours / Contractuel
Disponibilité	Immédiate
Statut	-
Fonction	B04 Juriste (Conseiller juridique)
Date d'entrée	01/01/2027
Date de fin	18-12-2026
Filière	Administrative
Catégorie	A
Cadre d'emploi	-
Grade	Attaché, Attaché principal

Contexte et définition du poste

Le département de la Seine Maritime est un acteur incontournable des politiques sociales dont il est le chef de file (autonomie - enfance - insertion).

La direction de l'enfance et de la famille, au sein de la direction adjoint des solidarités, est en charge de piloter, gérer et mettre en oeuvre la politique départementale d'aide sociale à l'enfance et de protection maternelle et infantile.

La direction adjointe ressources et développement est composée des fonctions suivantes :

- au titre des fonctions supports pour la direction : la coordination et le suivi et le RH, l'élaboration et le suivi du budget, l'instruction de subventions, l'évolution du système d'information, l'appui aux services dans l'optimisation et la formalisation de leurs procédures,
- au titre de l'appui au pilotage : l'animation de l'ODPE, du Schéma Enfance Famille et des conventions transversales, le développement d'analyses et d'outils nécessaires au pilotage opérationnel et à la prise de décision stratégique, le conseil en méthodologie et organisation, la qualité.
- S'ajoutent le service administratif et financier et deux CPU.

Sous l'autorité du directeur adjoint ressources et développement, le conseiller juridique apporte à la DEF une aide à la décision indispensable à son bon fonctionnement et garantit une maîtrise des risques juridiques liés à son activité (habilitation des établissements et contrôle de l'honorabilité des agents du secteur, conformité des actes notifiés par la DEF, relais entre les services internes et la préfecture sur les évènements déclarés aux autorités juridiques et préfectorales...).

Vous apportez un conseil juridique sur l'impact de l'évolution des réglementations et de la législation.

Vous apportez un conseil juridique transversal au service des directions adjointes ASE et PMI.

Vous garantissez la conformité juridique des actes et décisions prises de la direction.

Vous êtes l'interlocuteur privilégié de la direction juridique et des marchés ainsi que de la cellule maîtrise des risques pour tout sujet relatif à la DEF.

Vous soutenez et analysez les contentieux en protection de l'enfance, notamment les déclarations d'appel.

Vous apportez un soutien technique à la conception, mise en oeuvre et suivi des projets structurants de la DEF.

Vous contribuez aux activités collégiales de la direction adjointe ressources et développement.

Vous êtes amenés à accueillir des professionnels et des agents extérieurs à la DEF dans le cadre de stages, de formations...

Profil recherché

Cadre d'emplois des attachés territoriaux (formation juridique, connaissance et expérience en protection de l'enfance).

Connaissances juridiques transversales (droit public, droit privé, droit pénal).

Connaissance du droit, de la réglementation en prévention et protection de l'enfance, des dispositifs et institutions notamment judiciaires.

Connaissance fine de l'organisation de la collectivité et des processus de validation.

Maîtrise des systèmes d'information et des outils bureautiques.

Maîtrise de la méthodologie de gestion et de pilotage de projet.

Maîtrise des outils d'animations de réunions et des groupes de travail.

Capacité forte d'analyse et de synthèse.

Compétences rédactionnelles.

Rigueur - Organisation - Réactivité - Goût pour le travail en équipe - Force proposition - Sens de l'écoute et de la diplomatie.

Avantages :

Rejoignez-nous !

Pour vous le département de la Seine Maritime est là :

Avec plus de 5 500 collaborateurs et plus de 250 métiers répertoriés, rejoindre le Département, c'est faire le choix d'intégrer une collectivité territoriale où vous vous épanouirez et pourrez :

- Partager des valeurs de solidarité, de proximité et d'innovation
- Saisir des opportunités de carrière : dispositifs d'intégration, de formation et d'accompagnement à la mobilité
- Télétravail possible sous réserve de l’avis hiérarchique
- Restauration administrative
- Participation à la prévoyance et à la mutuelle