

Limite de candidature	15-11-2026
Mise à jour	16-10-2026
Référence	VP-489-26 / P03561 & P03570
Service	DIRECTION DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE - SOQRATE
Localisation	ROUEN / HOTEL DU DEPARTEMENT
Contrat	1- Titulaire / Lauréat concours / Contractuel
Disponibilité	1 à 3 mois
Statut	-
Fonction	A06 Gestionnaire administratif et financier
Date d'entrée	01/12/2026
Date de fin	15-11-2026
Filière	Administrative
Catégorie	B
Cadre d'emploi	Rédacteurs territoriaux
Grade	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe

Contexte et définition du poste

Le département de la Seine Maritime est un acteur incontournable des politiques sociales dont il est le chef de file (autonomie - enfance - insertion). Premier employeur public dans le domaine des solidarités en Seine maritime, la direction de l'enfance et de la famille est en charge de piloter, gérer et mettre en œuvre la politique départementale d'Aide Sociale à l'Enfance et Protection Maternelle et Infantile (PMI).

Au sein de la direction adjointe en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance, le SOQRATE (service offre qualité référent des autorisations et de la tarification des établissements) est un service à forts enjeux financiers et stratégiques. Il est au cœur du pilotage territorial en tant qu'interlocuteur privilégié des acteurs de cette politique publique. Il concourt notamment à la mise en œuvre opérationnelle des enjeux stratégiques et budgétaires de l'Aide Sociale à l'Enfance : il guide, anime, finance, accompagne et contrôle la qualité des services rendus aux usagers au sein des établissements et services autorisés au titre de l'ASE.

MISSIONS :

Sous la responsabilité du chef de service, et en lien avec les référents d'établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESMS), vous êtes l'un de leurs principaux contacts. Conjointement avec un prestataire externe assurant des missions de tarification, vous analysez les données stratégiques et financière afin d'élaborer le processus de tarification de l'ensemble des ESMS hors de ceux ayant contractualisé un CPOM, Vous analysez ainsi les budgets prévisionnels et les comptes administratifs, en vue de permettre un suivi ainsi que des arbitrages si besoin. Vous assurez le suivi au quotidien des établissements et services habilités et autorisés au titre de l'ASE de votre portefeuille. Vous assurez, à ce titre, un contrôle des dépenses et des recettes des gestionnaires en lien avec l'atteinte des objectifs qui leurs sont confiés. Egalement, dans le cadre du suivi de ces gestionnaires, l'ensemble des contrôles sur pièces permet de nourrir les instances de dialogue de gestion et d'éclairer la gouvernance pour permettre des arbitrages.

Développement de la politique de maîtrise des risques des établissements ASE. Selon une procédure départementale établie, en articulation avec d'autres services du Département, vous instruisez les déclarations d'incidents, potentiellement graves, survenus dans les établissements et services qui accomplissent des missions de protection des enfants. Vous poursuivez un rôle de conseil et d'accompagnement des formations et besoin en matière de pratiques professionnelles. De même, vous contribuez, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à l'adaptation et l'évolution de l'offre de services et d'accueil au bénéfice des enfants vulnérables confiés et posant une dimension de complexité (double vulnérabilité, reconnaissance MDPH, ...)

Votre connaissance de ces sujets est mobilisée pour préparer et animer les dialogues de gestion et de régulation entre

les établissements et le Département.

Enfin, vous participez au bilan annuel de l'activité du service et aux évolutions des missions et de la vie du service.

Profil recherché

Poste ouvert aux agents du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (BTS support à l'action managériale et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux).

Connaissances juridiques, du vocabulaire et des règles comptables.

Connaissances des enjeux de l'aide sociale de l'enfance et de la législation relative à la prévention et protection de l'enfance et de son amélioration continue. L'appétence pour la politique publique dédiée à l'enfance protégée est un atout pour apprendre rapidement les rouages de nos métiers.

Sens du travail en équipe – esprit d'analyse et de synthèse – sens de l'initiative – écoute et communication – savoir gérer les priorités.

Maîtrise des outils bureautiques (Word Excel Power Point Outlook).

Discrétion et confidentialité - diplomatie – organisation – autonomie – force de proposition – capacité à prendre du recul - empathie.

Avantages :

Rejoignez-nous !

Pour vous le département de la Seine Maritime est là :

Avec plus de 5 500 collaborateurs et plus de 250 métiers répertoriés, rejoindre le Département, c'est faire le choix d'intégrer une collectivité territoriale où vous vous épanouirez et pourrez :

- Partager des valeurs de solidarité, de proximité et d'innovation
- Saisir des opportunités de carrière : dispositifs d'intégration, de formation et d'accompagnement à la mobilité
- Télétravail possible sous réserve de l'avis hiérarchique
- Restauration administrative
- Participation à la prévoyance et à la mutuelle