

<b>Limite de candidature</b>	17-05-2024
<b>Mise à jour</b>	16-02-2024
<b>Référence</b>	APP-12-24
<b>Service</b>	DIRECTION DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE
<b>Localisation</b>	ROUEN / HOTEL DU DEPARTEMENT
<b>Contrat</b>	Contrat d'apprentissage
<b>Fonction</b>	S01 Apprenti
<b>Type de poste</b>	Apprentissage
<b>Date de fin</b>	17-05-2024
<b>Filière</b>	Sans objet
<b>Catégorie</b>	Sans objet
<b>Grade</b>	Sans objet

## Contexte et définition du poste

Notre objectif : faire de vous de futurs professionnels !

Vous serez accompagné et formé au sein de la direction de l'enfance et de la famille afin de réaliser différentes missions :

- M 1 : Participer à l'élaboration, au recueil et l'analyse des données d'activité de la Plateforme de Régulation des Accueils de l'ASE
  - o Permettre une lisibilité prospective des besoins d'accueil sur le territoire seino marin en appui à la Cheffe de Service
  - o Permettre de faire un parallèle avec l'offre d'accueil habilitée sur le territoire seino marin
  - o Participer à recueillir ces données auprès des différents acteurs du territoire
  
- M 2 : Élaborer des supports de présentation à l'intention des collaborateurs internes et externes
  - o Faciliter la transmission des process de la Plateforme et leurs objectifs
  - o Rendre compte de l'activité de la plateforme via des supports parlants
  - o Partager la lecture des besoins d'accueils transmis à la plateforme, leur nature
  
- M 3 : Participer à l'élaboration des process internes
  - o En lien avec l'ensemble de l'équipe de la Plateforme
  - o En participant aux instances de validation par la direction de l'enfance
  
- M 4 : Participer à l'analyse des situations complexes
  - o Via le recueil et l'analyse des indicateurs mis en place

- o Via les instances d'échanges avec les différents partenaires
  - o Recueillir et synthétiser les propositions permettant de réaliser ces prises en charge complexes
- 

## Profil recherché

Vous préparez un Bachelor ou Master Economie Sociale et Solidaire, Master MOSS, Bachelor ou Master gestion

### MODALITÉS D'EXERCICE DES ACTIVITÉS DU POSTE

Conditions d'exercice :

- Lieu de travail : Hôtel du Département

Mobilités : ponctuelles sur le territoire seino marin

### COMPÉTENCES

- Comportementales (savoir être et aptitude) :
  - o Appétence pour le travail collaboratif, de co-construction
  - o Appétence pour le reporting et le rendre compte régulier
  - o Savoir respecter des échéances données
  - o Être organisé
  - o Être en capacité d'initiatives et de travail prospectif
- Techniques acquises :
  - o Appétence pour l'analyse de données
  - o Savoir communiquer par mails
  - o Présenter un projet, une activité
  - o S'exprimer par écrit
  - o Partager ses observations et hypothèses...
  - o Être organisé

## Apprenti sur la Plateforme de Régulation des Accueils de l'AS...

[https://recrutement.seinemaritime.fr/front-jobs-detail.html?id\\_job=1617](https://recrutement.seinemaritime.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1617)

- Techniques à acquérir :
  - o Utilisation des fonctions avancées d'Excel
  - o Utilisation de PowerPoint
  - o Expression en équipe pluridisciplinaire
  - o Argumenter sur la base d'éléments factuels et données lisibles
  - o Utiliser des outils de rétro planning et de suivi de projets...
  - o Participer à la mise à jour du rapport d'activité